בס"ד

פנסיה בתעשייה אווירית.

(מבוסס על ההצעה שנתן יוסי מאורות)

# בסיס לתנאים פנסיונים: כ 21500 שקלים

מתחלק לשתיים:

## קרן פנסיה, בסיס: 17000

אל קרן הפנסיה מופרשים 7+7.5+8.33%, כלומר מלא תגמולים + פיצויים. קרן הפנסיה עצמה עושה את הביטוחים השונים (וצריך לראות שהם לא מתפרעים, עם כי יש מינימום מסוים שהחברה מחייבת)

## ביטוח מנהלים, בסיס: 4500

אל ביטוח המנהלים מופרש 5+5+8.33%,

ומה עם 2% נוספים של עובד ו 2.5% של חברה?

הפרש זה מתחלק בין ביטוח א.כ.ע בכלל – 0.72% וביטוח משלים (הפרשי) גם הוא בכלל 2.78%

2.78+0.72=3.5%

וזה לא ה 4.5% הנ"ל...

אז אמנם החברה נותנת את ה 2.5% שאמורה לתת אבל העובד מפריש 1% ולא 2%.. (יוסי אמר שהוא מקווה שהחברה תקבל זאת למרות שהמדיניות שלה היא שהעובד יפריש 7)

רק צריך לוודא שאכן אותו 1% שהעובד לא מפריש נכנס למשכורת.

# "תוספת רכב" כ 3500

החברה מפרישה על זה 7+7% וזה הולך לקרן פנסיה משלימה (מבטחים).

# לסיכום

הכספים מופרשים אל

מבטחים – ראשי

מבטחים – משלים.

כלל – מרכזי.

כלל – משלים.